



Wir sind ein elfköpfiges Team, das sich mit allen Themen des Personalmanagements befasst. Verstärken und ergänzen Sie unsere Personalabteilung zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

Referent:in Personalentwicklung (m/w/d)

gern in Vollzeit (Teilzeit möglich)

So ist Ihr Job:

- Sie verantworten den Aufbau eines Learning Managements zur Stärkung des nachhaltigen Lernens im Unternehmen
- Sie konzipieren Lernpfade und erarbeiten bedarfsgerechte Grob- und Feinkonzepte für Lernmedien
- Sie sorgen für die Implementierung und weitere Entwicklung moderner Personalentwicklungsinstrumente (Kompetenzmodelle, Skill Management)
- Sie sind zuständig für die Organisation, Durchführung und Evaluation unserer bestehenden Entwicklungsprogramme und -maßnahmen (in Präsenz und online)
- Sie beraten Führungskräfte und Mitarbeitende zu Fragen der Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Sie stellen die kontinuierliche Verbesserung der von Ihnen verantworteten Prozesse sicher

So sind Sie:

- Sie können einen Studienabschluss mit Personalbezug sowie eine Ausbildung als Trainer:in oder Coach:in nachweisen
- Sie bringen mehrjährige Berufserfahrung in der Personalentwicklung mit und verfügen über umfassende Kenntnisse in der Erstellung von digitalen Inhalten, Blended-Learning- und Schulungskonzepten
- Ihre Trainings führen Sie in Präsenz ebenso routiniert durch wie online
- Sie sind sicher im Umgang mit den gängigen MS-Office-Anwendungen und in der hybriden Zusammenarbeit
- Sie arbeiten eigenverantwortlich und teamorientiert und haben eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit gegenüber Führungskräften und Mitarbeitenden
- Sie sind interessiert an neuen Technologien und stets neugierig auf Trends im Bereich der Personalentwicklung (Digitalisierung, KI)
- Idealerweise bringen Sie Erfahrung im Umgang mit verschiedenen Lernplattformen mit

So sind wir:

- Wir bieten Ihnen einen unbefristeten Arbeitsvertrag, 30 Tage Jahresurlaub, flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit, einen Großteil Ihrer Tätigkeit im Homeoffice auszuüben
- Wir setzen auf Chancengleichheit und Vielfalt, ein respektvolles Miteinander und eine integrative Unternehmenskultur
- Wir unterstützen Ihre fachliche und persönliche Entwicklung durch Fortbildungen und individuelle Schulungen
- Jeden Monat laden wir 40 Euro als Gehaltsextra auf Ihre Pluxee Benefits Card, über die Sie frei verfügen können
- Wir bezuschussen das Deutschland-Jobticket und bieten Ihnen Sonderkonditionen in Fitnessstudios sowie Zugang zu „Corporate Benefits“
- Und wir bieten noch vieles mehr ...

Als Tochterunternehmen der Techniker Krankenkasse sind wir der Dienstleister für Service, Telefonie und Dokumentenmanagement. Mit gut 650 Beschäftigten schaffen wir durch hohen Einsatz und unseren einzigartigen Servicegedanken die Grundlage für die reibungslose Bearbeitung aller im Tagesgeschäft anfallenden Anliegen. Die Ansprüche unseres Kunden an den Service wachsen – deshalb sind wir auf der Suche nach flexiblen und einsatzbereiten Menschen, die unsere Teams verstärken wollen.

Neugierig?

Ihre Ansprechpartnerin Corinna Richter steht Ihnen gern telefonisch unter 040 / 46 06 59 51-190 für Fragen zur Verfügung.

Lust auf Veränderung?

Dann freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung unter: jobs@tkgesundheit.de